

Konstrukt

Der WiKo-Fragebogen zur wissensorientierten Zusammenarbeit in Unternehmen und Organisationen,
basierend auf dem Modell der Wissenskooperation (Moser, 2002)

Entwicklungsform

Neuentwicklung von Skalen, basierend auf dem Modell der Wissenskooperation (Moser, 2002), z.B. Skalen zu:

- Vertrauen in die berufliche Zukunft
- Autonomie und Handlungsspielraum
- Individuelle Kompetenz im Wissensmanagement
- Reziprozität im Unternehmen
- Bewertung des aktuellen Wissensmanagements im Unternehmen
- Zufriedenheit mit und Wichtigkeit der unternehmenseigenen Dokumentationsmöglichkeiten, Austauschforen und Kooperationspartner

Originalinstrument

Weiterentwicklungen und teilweise Verwendung von:

- Selbstwirksamkeitskala und kollektive Wirksamkeitsskala nach Schwarzer & Jerusalem
- Leistungsmotivation PRF
- Soziale Erwünschtheit PRF
- Kommunikation in Organisationen nach Sperka (KomminO)

Freigabe und Bedingungen der Verwendung

Nur nach Rücksprache mit K. Moser, Bedingungen je nach Verwendungszweck

Bemerkungen und Hinweise

Publikation:

Moser, K. S. (2002a). Wissenskooperation: Die Grundlage der Wissensmanagement-Praxis. In W. Lüthy & E. Voit & T. Wehner (Eds.), Wissensmanagement - Praxis: Einführung, Handlungsfelder und Fallbeispiele (pp. 97-113). Zürich: vdf Hochschulverlag.

Publikation der Skalen ist in Vorbereitung

Ansprechpartner und Bezugsquelle

Dr. Karin S. Moser
University of Zurich
Dept. of Psychology, Social Psychology
Plattenstrasse 14, 8032 Zurich
Switzerland

phone: +41 (0)1 634 45 82, fax: +41 (0)1 634 49 31

e-mail: kmoser@sozpsy.unizh.ch, web: www.sozpsy.unizh.ch/personal/kmoser.html