

Diagnostische Instrumente in Konstruktion (noch nicht publiziert, noch nicht über PSYINDEX zugänglich)

Bitte schreiben Sie Ihren Text zwecks einfacher Weiterverarbeitung in die Zellen. Fassen Sie sich bitte kurz. Wer nähere Angaben haben möchte, sollte sich direkt an Sie wenden.

<p>Konstrukt</p> <p>Transformationale und transaktionale Führung (fünf Skalen transformationaler Führung, drei Skalen transaktionaler Führung sowie eine Skala der Abwesenheit von Führung (Laissez-faire) nach dem neunfaktoriellen Modell des MLQ von Bass & Avolio, 2000).</p>
<p>Entwicklungsform (Übersetzung, Weiterentwicklung, Neuentwicklung etc.)</p> <p>Übersetzung, Validierung</p>
<p>Originalinstrument (bei Übersetzungen und Weiterentwicklungen)</p> <p>Multifactor Leadership Questionnaire (MLQ-5X)</p> <p>Bass, B. M. & Avolio, B. J. (1997). <i>Full range leadership development – Manual for the Multifactor Leadership Questionnaire</i>. Redwood City, CA: Mind Garden. Bass, B. M. & Avolio, B. J. (2000). <i>MLQ Multifactor Leadership Questionnaire</i>. Redwood City, CA: Mind Garden.</p>
<p>Freigabe und Bedingungen der Verwendung (z.B. nur zu Forschungszwecken, Publikation nur nach Rücksprache, Überlassung der erhobenen Daten etc.)</p> <p>Nach Rücksprache (mit mir und dem Verlag in den USA, der die Rechte besitzt (Mind Garden)), Überlassung der Daten</p>
<p>Bemerkungen und Hinweise</p> <p>Bisherige Analysen, die auf Stichproben von mehr als 1000 Mitarbeitern aus verschiedenen Organisationen beruhen, bescheinigen dieser Version des MLQ-5X ansprechende Validitäten und Reliabilitäten. Aktuelle Informationen über den Validierungsprozess gibt es unter:</p> <p>http://wwwpsy.uni-muenster.de/inst2/hell/rowold/mlq5x.html</p>
<p>Ansprechpartner und Bezugsquelle</p> <p>Dr. Jens Rowold Psych. Inst. II Fliednerstraße 21 D - 48149 Münster E-mail: rowold@psy.uni-muenster.de</p> <p>Internet: http://wwwpsy.uni-muenster.de/inst2/hell/rowold/index.html</p>