

Konstrukt Interviewerkompetenz in der Personalauswahl
Entwicklungsform Neuentwicklung
Originalinstrument _____
Freigabe und Bedingungen der Verwendung Nur zu Forschungszwecken
Bemerkungen und Hinweise Besteht aus drei Teilen zur Beurteilung des Vorgehens eines Interviewers bei der Planung, Durchführung und Auswertung von Interviews; geeignet zur Selbst- und Fremdeinschätzung; 145 verhaltensbeschreibende Items
Ansprechpartner und Bezugsquelle Anja Strobel, Dipl.-Psych. Technische Universität Dresden Institut für Psychologie II Professur für Diagnostik und Intervention 01062 Dresden ☎ 0351/46336992 @ terra@psychologie.tu-dresden.de