

Diagnostische Instrumente in Konstruktion (noch nicht publiziert, noch nicht über PSYNDEX zugänglich)

Bitte schreiben Sie Ihren Text zwecks einfacher Weiterverarbeitung in die Zellen. Fassen Sie sich bitte kurz. Wer nähere Angaben haben möchte, sollte sich direkt an Sie wenden.

Konstrukt Moralbasierte Führung
Entwicklungsform (Übersetzung, Weiterentwicklung, Neuentwicklung etc.) Neuentwicklung Nach einer umfangreichen Literaturdurchsicht wurden 25 Items zum Konstrukt der moralbasierten Führung formuliert. Diese beschreiben verhaltensnah das moralbasierte, arbeitsbezogene Verhalten von Fach- und Führungskräften im organisationalen Kontext.
Originalinstrument (bei Übersetzungen und Weiterentwicklungen)
Freigabe und Bedingungen der Verwendung (z.B. nur zu Forschungszwecken, Publikation nur nach Rücksprache, Überlassung der erhobenen Daten etc.) Nur für Forschungszecke, Überlassung der Daten
Bemerkungen und Hinweise Bisherige Analysen, die auf Stichproben von mehr als 300 Arbeitnehmern beruhen, bescheinigen dem Instrument gute Validitäten und Reliabilitäten. Faktoranalytisch wurden die drei Faktoren 1) moralbasierte Führung, 2) Egoismus sowie 3) Persönliches Risiko identifiziert. Für die aktuelle Version des Instrumentes wenden Sie sich bitte an den Ansprechpartner (s.u.).
Ansprechpartner und Bezugsquelle Dr. Jens Rowold Psych. Inst. II Fliednerstraße 21 D - 48149 Münster E-mail: rowold@psy.uni-muenster.de Internet: http://wwwpsy.uni-muenster.de/inst2/hell/rowold/index.html