

## Ausschreibung Mentoring-Preis

Die Fachgruppe Entwicklungspsychologie der Deutschen Gesellschaft für Psychologie würdigt mit dieser Auszeichnung hervorragende Leistungen im Bereich der Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses. Der Preis ist mit 1000 Euro dotiert. Es soll ein Mitglied der Fachgruppe Entwicklungspsychologie ausgezeichnet werden, welches sich durch seinen Einfluss auf die berufliche Entwicklung von Nachwuchswissenschaftler/innen in besonderem Maße um das Fach verdient gemacht hat. Entwicklungspsycholog/innen (die nicht selbst Mitglieder der Fachgruppe sein müssen) sind eingeladen, durch eine Nominierung auf das besondere persönliche Engagement eines Mentors oder einer Mentorin aufmerksam zu machen. Hierbei kann es sich um den/die eigene/n Mentor/in handeln oder um jemanden, der/die Mentor/innenfunktion für andere übernommen hat. Bei Mentor/innen kann es sich z.B. um (ehemalige) Promotions- oder Habilitationsbetreuer/innen oder Koautor/innen handeln. Mentoring geschieht jedoch häufig auch auf informeller Basis, ohne dass ein formelles Arbeits- oder Betreuungsverhältnis besteht. Mentor/innen sind diejenigen, die mit Rat und Tat in Fragen der beruflichen Entwicklung zur Seite stehen.



Um eine/n Mentor/in zu nominieren, reichen Sie bitte die folgenden Unterlagen ein:

- Einen Nominierungsvorschlag, in dem der Einfluss des/der Nominierten in seiner/ihrer Rolle als Mentor/in deutlich wird.
- Einen Lebenslauf des Mentors oder der Mentorin mit Publikationsliste.
- Eine Liste (ehemaliger) Doktorand/innen und anderer Nachwuchswissenschaftler/innen, für welche die nominierte Person als Mentor/in fungiert oder fungiert hat, mit Angabe der derzeitigen beruflichen Position.
- 3 bis 5 Empfehlungsschreiben von Mentees, bevorzugt Personen, die derzeit nicht (mehr) in einem formalen Betreuungsverhältnis zum/zur Mentor/in stehen. Aus dem Empfehlungsschreiben soll deutlich werden, inwiefern und in welcher Funktion der/die Mentor/in den beruflichen Werdegang beeinflusst hat. Außerdem fügen Sie bitte den jeweiligen Lebenslauf der Mentees bei.
- Vorbildliches Mentoring zeigt sich beispielsweise anhand folgender Kriterien:
  - behandelt Mentees respektvoll, nimmt sich Zeit zum Gespräch und ist für ihre Belange ansprechbar
  - hilft Mentees, geeignete Ziele auszuwählen und zu verfolgen und ermutigt Mentees, besonders bei auftretenden Schwierigkeiten
  - gibt kritisches Feedback zu Einzelprojekten und zum allgemeinen Arbeitsfortschritt und erteilt Ratschläge in Bezug auf die berufliche Weiterentwicklung
  - unterstützt Mentees beim Beantragen von Forschungsgeldern, beim Aufbau von professionellen Kontakten, bei Publikationen usw.
  - hat sich um die Disziplin verdient gemacht und dient damit als Vorbild im Bereich der entwicklungspsychologischen Forschung und Lehre
  - unterstützt Mentees beim Bemühen, Familie und wissenschaftliche Karriere zu vereinbaren
  - führt Mentees schrittweise in die Selbständigkeit

Der/die Gewinner/in des Preises wird auf der Fachgruppentagung 2011 bekannt gegeben. Die Preisverleihung findet ebenfalls auf der Tagung der Fachgruppe Entwicklungspsychologie im September 2011 statt.

Bitte senden Sie die oben angegebenen Unterlagen elektronisch mit dem Betreff „Mentoring Preis“ bis zum **1. Mai 2011** an die Sprecherin der Fachgruppe, Alexandra M. Freund: [freund@psychologie.uzh.ch](mailto:freund@psychologie.uzh.ch). Bündelung von Unterlagen in einer Email ist hilfreich; jedoch können vertrauliche Empfehlungsschreiben auch separat gesendet werden. Alle Unterlagen werden vertraulich behandelt.